



## **TREINAMENTO PLVVB**

---

**EMPRESAS MEMBRO**  
**12 de maio 2023**



## 1. PERFIL DO TREINAMENTO PLVB

O Treinamento PLVB considera um processo progressivo de construção de conhecimento direcionado as Empresas Membro em seus diferentes níveis de participação. Num primeiro momento, esta atividade busca promover o nivelamento e a difusão do conhecimento sobre conceitos básicos de logística, sustentabilidade aplicada ao transporte de carga e a logística e a avaliação de desempenho logístico, seja para os colaboradores que atuam no Programa em diferentes áreas de uma Empresa Membro, como entre os colaboradores das diferentes Empresas Membro.

Além disso este treinamento apresenta aplicações práticas, na forma de exercícios, que refletem de forma simplificada a realidade da operação de transporte e movimentação de cargas das empresas, seja no estabelecimento de uma linha de base para a avaliação do consumo de energia e das emissões de gases de efeito estufa, como na aplicação de uma boa prática. O participante do treinamento tem a oportunidade de acompanhar a construção de um caso prático, bem como desenvolver exemplos que espelham a sua realidade diária.

Com isso espera-se desenvolver, para todos os participantes, uma base de conhecimento comum sobre os temas básicos que são considerados no PLVB, o que potencializa a promoção da sinergia de ação entre as Empresas Membro, consolida o conhecimento e a forma de aplicação das boas práticas nas Empresas Membro e facilita a difusão das boas práticas e das histórias de sucesso relacionadas a sustentabilidade na logística no fórum de discussão do Programa e na comunidade de uma forma geral.

Por meio do Treinamento PLVB é dado um primeiro passo na capacitação dos participantes do Programa no sentido de habilitá-los a promover seus impactos futuros, em particular a influenciar o comportamento do mercado, habilitar novos negócios e ajudar a construir um futuro melhor para a sociedade.

## 2. DESCRIÇÃO DO 1º TREINAMENTO PLVB

### **Organização do evento:**

Instituto Brasileiro de Transporte Sustentável (IBTS).

### **Formato do treinamento:**

Presencial

### **Local do evento:**

Instituto de Engenharia – Av. Dr. Dante Pazzanese, 120 – Vila Mariana – São Paulo – SP CEP 04012-180

### **Data e horário do treinamento:**

Dia 12 de maio (sexta-feira) de 09:00 h às 17:00 h.

### **Participantes:**

Empresas membro do Programa de Logística Verde Brasil (PLVB).

### **Programação:**

#### Primeira parte

- 9:00 às 9:15 – Recepção dos participantes e interação com os participantes
- 9:15 às 9:45 – Módulos 1 e 2
- 9:45 às 10:15 – Intervalo
- 10:15 às 11:30 – Módulos 3 e 4
- 11:30 às 12:15 – Atividade prática – baseline

#### Segunda parte

- 13:30 às 14:00 – Mobilização dos participantes
- 14:00 às 14:45 – Módulos 5 e 6
- 14:45 às 15:15 – Intervalo
- 15:15 às 16:15 – Atividade prática – boas práticas e comparação
- 16:15 às 17:00 – Fechamento

### **Conteúdo:**

**MÓDULO 1** – Conceitos sobre logística e cadeia de suprimentos: Base conceitual da logística, diferentes nomenclaturas da logística, cadeia de suprimentos e sua segmentação, atividades primárias da logística (transporte, manutenção de estoque e processamento de pedidos) e sua relação com as atividades de apoio.

**MÓDULO 2** – Conceitos sobre sustentabilidade: O conceito de sustentabilidade quanto ao equilíbrio econômico, ambiental e social e sua relação com o conceito de logística e as suas atividades primárias e de apoio, bem como seus principais impactos.

**MÓDULO 3** – Avaliação de desempenho logístico sob o enfoque da sustentabilidade: O conceito de avaliação de desempenho logístico e sua aplicação com enfoque quanto a aplicação da sustentabilidade na logística.

**MÓDULO 4** – Levantamento de dados e cálculo do baseline: Aplicação prática dos conceitos apresentados em um caso real que serve de referência para aplicação de boas práticas. Envolve o levantamento de dados e cálculo das emissões de dióxido de carbono para definir o baseline (linha de base ou situação de referência).

**MÓDULO 5** – Escolha, aplicação e avaliação de boas práticas: Escolha, aplicação e cálculo dos resultados oriundos da aplicação de uma boa prática selecionada.

**MÓDULO 6** – Comparação e análise dos resultados: Comparação e análise dos resultados obtidos com a aplicação da boa prática tomando como referência os resultados do baseline.

**a. Lista dos presentes**

O Quadro 1 apresenta os inscritos e os participantes da primeira aplicação do Treinamento PLVB de 2023. A fotografia dos presentes encontra-se na Figura 1.

**Quadro 1: Lista dos participantes do 1º Treinamento PLVB em 2023**

	<b>Participantes inscritos</b>	<b>Empresa</b>	<b>Presente</b>
1	Cleber Rodrigues Rocha	BLAU FARMACEUTICA	X
2	Filipe Fiuza dos Reis	New Expo	
3	Guilherme Fiuza dos Reis	New Expo	X
4	Cristina Maria da Conceição Amaral	GAT Logística	X
5	Luan Barbosa da Silva	GAT Logística	X
6	Danilo Dutra Pereira	Ferrero	X
7	Ludmila Junqueira Ferreira	Ultragaz	
8	Eduardo Giuliani Camargos	Ultragaz	
9	Isabella Tinoco Pinheiro	LOTS Group	
10	Aline Paixão	LZN Logística	X
11	Andreia Bordin Vendramini	LZN Logística	X
12	Vinícius Rodrigues Corrêa	Champion Log Transportes	X
13	Jair de Sousa Costa	Champion Log Transportes LTDA	X
14	Vanessa de Sousa e Silva Balbino	Arteris S.A	X
15	Jamile dos Santos Andrade	HEINEKEN	X
16	Jorge Luis da Silva Franco	LOTS GROUP	X
17	Raquel Harumi Demesi Fujimoto	Jadlog Logística	
18	Pedro Henrique Oliveira Gomes	Champion Log Transportes LTDA	X
19	Alexandre Silva de Araújo	LOTS Group Latin America	X
20	Fabrcia Aparecida de Moraes	Scania	
21	Marcos Nunes de Oliveira	BAT	X
22	Patricia Acioli Gontijo Mendes Magalhães	SCANIA	



Figura 1: Fotografia dos participantes do 1º Treinamento PLVB

## **b. Dinâmica do treinamento**

O 1º Treinamento PLVB foi ministrado pelo Prof. Lino Marujo, que recepcionou os participantes no Instituto de Engenharia na cidade de São Paulo. Posteriormente foram apresentados o conteúdo dos Módulos 1 e 2, a fim de apresentar os principais conceitos acerca do termo logística e cadeia de suprimentos, assim como sustentabilidade e nivelar o grau de conhecimento dos participantes e facilitar a compreensão quanto aos conteúdos (material didático, workshops, entre outros) ofertados pelo programa. Com o encerramento desta primeira etapa, foi realizado o intervalo no horário da manhã para o *coffe-break*. Após o intervalo, foram apresentados o conteúdo dos Módulos 3 e 4, cujo objetivo foi apresentar conceitos de avaliação de desempenho e como são difundidos pelo programa, assim como houve a descrição a partir de exemplo prático de como deve ser realizado o levantamento de dados, qual origem dos dados e como calcular a emissão de GEE, como CO<sub>2</sub>, no cenário baseline (linha de base ou situação de referência). Com o fim dos conteúdos ministrados na primeira parte do treinamento houve a liberação da turma para o almoço, que ocorreu no local do treinamento.

Na segunda parte do treinamento ocorreu uma nova recepção dos participantes que se dispersaram para o almoço. Desta forma, ao dar continuidade ao treinamento, foram apresentados os conteúdos do Módulo 5 e 6, a fim de a partir do exemplo prático iniciado na primeira parte do treinamento, descrever como escolher e aplicar boas práticas apresentadas no Guia de Referência do PLVB. Após o intervalo dado na segunda parte do treinamento, como etapa final do treinamento houve a divisão dos participantes em grupos correspondente a atividade prática englobando a realização do cálculo das emissões de GEE no cenário baseline e no cenário pós boas práticas a partir de um estudo de caso criado ou escolhido pelos alunos. Posteriormente ocorreu o fechamento do treinamento, mediante conversa a cerca de dúvidas, recados e outros assuntos pertinentes a ocasião.

### 3. AVALIAÇÃO DO TREINAMENTO

Nesta seção, estão reunidas as respostas ao Formulário de Avaliação Treinamento PLVB destinado aos participantes do treinamento realizado para empresas membro.

Desta forma, a partir deste formulário foram obtidas 5 respostas, que corresponde a 33% do público presente no treinamento e a lista dos participantes que responderam, encontra-se no Quadro 2.

**Quadro 2: Lista dos participantes que responderam o formulário de satisfação**

Participantes	Empresa
Cristina Maria da Conceição Amaral	GAT Logística
Jair de Sousa Costa	Champion Log Transportes LTDA
Jamile dos Santos Andrade	HEINEKEN
Jorge Luis da Silva Franco	LOTS GROUP
Pedro Henrique Oliveira Gomes	Champion Log Transportes LTDA

As Figuras 1 a 9 apresentam a distribuição das respostas obtidas para as 9 perguntas expostas, como descritas a seguir: i) Atendimento das expectativas relacionadas ao conteúdo do treinamento, ii) Adequação do tempo disponibilizado para apresentação do conteúdo, iii) Adequação do conteúdo às atividades profissionais, iv) Estímulo dos professores à participação dos colaboradores, v) Capacidade dos professores para orientação das tarefas propostas no treinamento, vi) Organização didática do conteúdo apresentado no treinamento, vii) Local de realização, viii) Estrutura e qualidade do *Coffee-break* e Almoço e ix) Horário de realização. Para isso, foi estabelecida uma classificação para cada item avaliado em que, 1 corresponde a insatisfeito, 2 pouco satisfeito, 3 satisfação média, 4 satisfeito e 5 muito satisfeito.

Sendo assim, no que diz respeito ao atendimento das expectativas relacionadas ao conteúdo do treinamento, 80% dos participantes respondentes demonstraram-se muito satisfeitos e 20% demonstraram-se satisfeitos com o atendimento das expectativas sobre o conteúdo apresentado. Este resultado destaca o atendimento das expectativas para a maioria dos participantes e ressalta a qualidade do conteúdo apresentado (Figura 2).

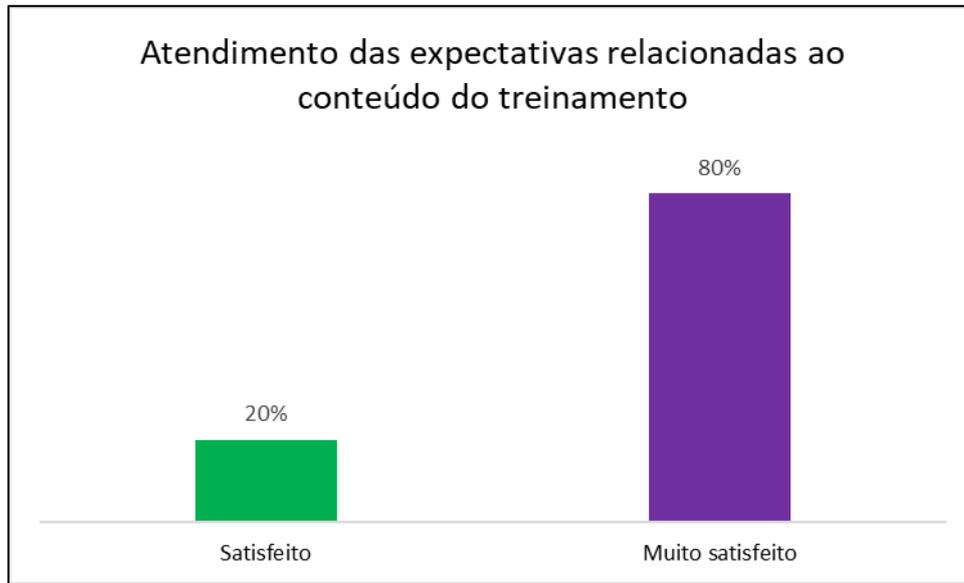


Figura 2: Conteúdo do treinamento.

No que tange à adequação do tempo disponibilizado para apresentação do conteúdo, 100% dos participantes demonstraram-se muito satisfeitos, destacando um bom desempenho quanto a adequação do tempo disponibilizado para o treinamento (Figura 3).



Figura 3: Tempo do treinamento.

No que diz respeito à adequação do conteúdo às atividades profissionais, 100% dos participantes demonstraram estar muito satisfeitos, resultando no bom desempenho quanto a adequação do conteúdo às atividades profissionais (Figura 4).

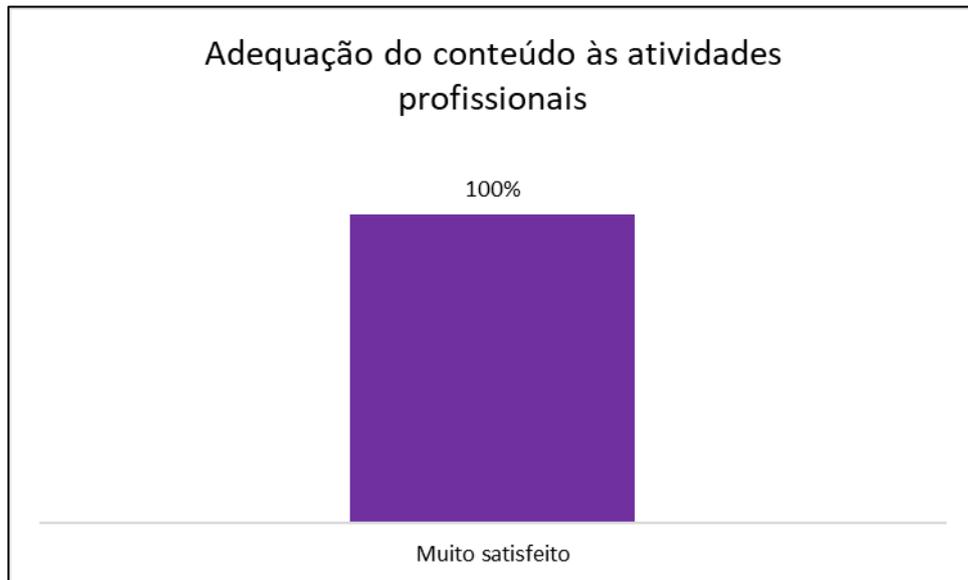


Figura 4: Atividades profissionais.

Quanto a avaliação do estímulo dos professores à participação dos colaboradores, 100% dos participantes demonstraram estarem muito satisfeitos. Este resultado ressalta o esforço despendido pelos professores em estimular os participantes do treinamento fazendo perguntas, incentivando os colaboradores a refletirem sobre a realidade da empresa, destacando os “mitos” relacionados aos temas tratados e fomentando a troca de informações sobre os casos práticos que eles vivenciam (Figura 5).

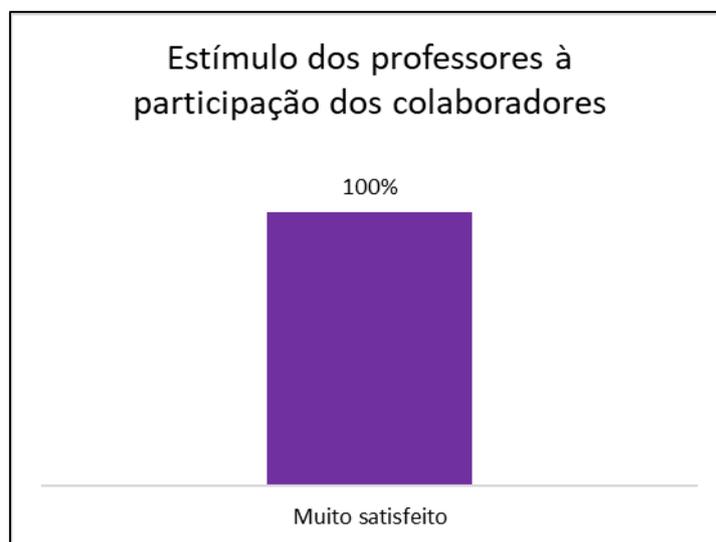


Figura 5: Estímulo aos colaboradores.

No que diz respeito à capacidade dos professores para orientação das tarefas propostas no treinamento, 100% dos participantes demonstraram estarem muito satisfeitos (Figura 6). Esta resposta destaca a

qualidade da formação e a capacidade técnica dos professores perante o conteúdo programático do treinamento.



Figura 6: Capacidade de orientação das tarefas.

Sobre a organização didática do conteúdo apresentado no treinamento, 100% dos participantes respondentes demonstraram-se muito satisfeitos (Figura 7), refletindo a boa qualidade do formato e organização do conteúdo didático.



Figura 7: Organização didática do conteúdo.

Quanto ao local de realização do treinamento, 100% dos participantes respondentes demonstraram-se muito satisfeitos, como apresentado na Figura 8, refletindo a boa adaptação dos participantes respondentes ao encontro de forma presencial e ao local escolhido pela coordenação.



Figura 8: Local do treinamento.

Quanto à qualidade do *coffe-break* e almoço, 100% dos participantes respondentes demonstraram-se muito satisfeitos, como apresentado na Figura 9, refletindo uma boa aceitação dos participantes respondentes a organização do local e tipo de alimentação ofertada.

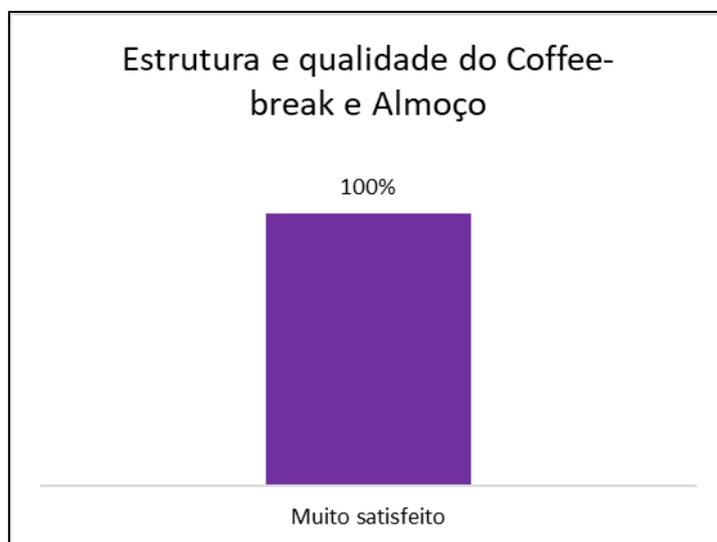


Figura 9: *Coffe-break* e almoço.

No que diz respeito ao horário de realização do treinamento, 100% dos participantes respondentes demonstraram-se muito satisfeitos (Figura 10). Este resultado, reflete a boa aceitação do horário destinado ao treinamento.



Figura 10: Horário do treinamento.

Desta forma, a média geral de pontuação do treinamento foi de 4,98 representando um alto índice de satisfação dos respondentes ao formulário de avaliação e como exposto na Figura 11.



Figura 11: Índice de pontuação geral do 1º treinamento PLVB.

#### **4. SUGESTÕES DE APRIMORAMENTO E COMENTÁRIOS SOBRE O TREINAMENTO**

Como sugestões e comentários sobre o treinamento foram expostas as frases a seguir:

- “Parabéns” pelo Sr. Jorge Luis da Silva Franco\_ Lots Group.
- “Seria interessante disponibilizar o material apresentado, pois estava bem elaborado, objetivo e podemos utilizar como consulta quando necessário” pela Sra. Cristina Amaral\_ Gat Logística.
- “Muito produtivo. Parabéns” por Sr. Jair de Sousa Costa\_ Champion Log.

#### **5. AGRADECIMENTOS**

A Coordenação do PLVB agradece o esforço de todos os colaboradores das empresas membro participantes que se envolveram e se dedicaram as atividades previstas no treinamento.

*Márcio de Almeida D’Agosto  
Lino Guimarães Marujo  
Coordenação Técnica PLVB*