

# LANÇAMENTO DO GUIA DE EXCELÊNCIA EM SUSTENTABILIDADE

5ª Edição

EDIÇÃO ESPECIAL

## Descarbonização do Transporte Pesado de Carga

O Guia de Excelência do PLVB é o resultado prático das ações sustentáveis apresentadas no Guia de Referência e nos Manuais de Aplicação produzidos pelo Programa. Nele, são compartilhados casos de sucesso de empresas membro que aplicaram as boas práticas recomendadas, com resultados quantitativos e qualitativos no âmbito da abordagem ESG (Environmental, Social and Governance / Governança Corporativa sobre os Aspectos Ambientais e Sociais). O foco está na redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e na consideração do impacto dessas ações em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Os casos de sucesso publicados no Guia são provenientes do 4º Workshop anual do PLVB, evento que tem como objetivo apresentar Casos e Soluções para Logística Verde. O 4º Workshop, realizado em 2024, contou com a apresentação de sete casos de sucesso

de empresas membro. Desses, cinco resultaram em relatos que compõem a 5ª Edição do Guia: ArcelorMittal, BT Logística, BYD, Greenbrier Maxion (GBMX) e LOTS Group.

A ArcelorMittal apresentou um caso de descarbonização colaborativa do transporte pesado de cargas por meio de eletrificação, com testes realizados em rotas de curta e média distância. A BT Logística trouxe um caso focado na descarbonização e no aumento da performance produtiva no transporte rodoviário de carga, utilizando combustíveis alternativos e ampliando a capacidade de carga dos veículos. A BYD destacou a sustentabilidade nos processos logísticos da Owens-Illinois com o uso de equipamentos de movimentação elétricos, mostrando resultados positivos também no âmbito operacional.

A GBMX demonstrou que, mesmo em um modo já reconhecido pela sua eficiência operacional, como o ferroviário, ainda existem

oportunidades de melhoria. A empresa obteve avanços significativos com melhorias nos projetos de seus implementos ferroviários, resultando em maior eficiência energética e maior segurança operacional. Por fim, a LOTS Group apresentou o uso de caminhões elétricos nas operações da planta da Volkswagen Caminhões e Ônibus (VWCO) para o carregamento e descarte de materiais em uma rota interna.

O PLVB, juntamente com suas empresas membro, reforça seu compromisso de divulgar as melhores práticas adotadas para o transporte de carga sustentável, por meio da 5ª Edição do Guia de Excelência em Sustentabilidade: Especial Descarbonização do Transporte Pesado de Carga. Para conhecer todos os casos de sucesso e boas práticas apresentados pelas empresas membro, acesse o Guia completo disponível em: <https://plvb.org.br/>.

Participe da transformação sustentável da logística brasileira!



## Segundo Workshop PLVB 2025: Intermodalidade e sustentabilidade em foco

No dia 12 de junho, o PLVB realizou seu 2º Workshop de 2025 na planta da Greenbrier Maxion (GBMX), em Hortolândia (SP), reunindo empresas membros para debater a intermodalidade na logística e os caminhos para uma cadeia de transporte mais sustentável.

O evento contou com a participação ativa das empresas membros, destacando-se a Dow Química, que apresentou o caso “Transporte ferroviário – Avançando na descarbonização com uma logística mais sustentável”. Tatiane Menezes, Gerente de Logística na Dow Química, destacou a importância de buscar uma maior eficiência em logística e como o apoio do PLVB tem sido importante nesse processo:

“O projeto de implementação da ferrovia foi um projeto bem antigo, onde exploramos diversas opções para viabilizar a Dow a atingir as nossas metas de sustentabili-

dade na América Latina. Ele efetivamente saiu em outubro de 2024. Sempre temos contato com o PLVB nos ajudando a calcular como podemos ser mais eficientes na nossa logística no Brasil e em toda a região da América Latina.”

Como anfitriã, a Greenbrier Maxion apresentou sua atuação no mercado ferroviário e compartilhou suas práticas de ESG. Os participantes também foram recebidos para uma visita técnica na planta. Sabrina Lemes, Gerente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente na GBMX, ressaltou:

“Nós temos a sustentabilidade no nosso DNA. Nossas práticas, desde o início da cadeia produtiva, são voltadas para a sustentabilidade, do desenvolvimento dos vagões até o final da cadeia. Temos iniciativas ambientais com impactos positivos, como o envio de zero resíduos para aterro

sanitário. O solvente utilizado para limpeza de ferramentas de pintura é recuperado e retorna ao processo produtivo, gerando economia circular. Essas boas práticas são disseminadas não só no Brasil, como em outras plantas, impactando positivamente o meio ambiente em diferentes partes do mundo. Foi um enorme prazer para a Greenbrier Maxion receber as empresas parceiras e membros do PLVB para compartilhar nossas práticas e gerar impacto positivo em toda a cadeia.”

O PLVB agradece a todas as empresas membros presentes, com especial reconhecimento à GBMX pela excelente recepção e à Dow Química pela contribuição com seu caso inspirador. O evento reforçou o compromisso conjunto com a sustentabilidade e a inovação na logística brasileira.

Foto: Douglas Teixeira / Instituto Brasileiro de Transporte Sustentável (IBTS)



## Percepções PLVB entrevista MARILUCI DE LIMA PINHEIRO

Foto: Arquivo pessoal Mariluci de Lima Pinheiro.

Em julho, o Percepções PLVB apresenta uma entrevista inspiradora com Mariluci de Lima Pinheiro, diretora da Transgobbi Transportes Rodoviários. Empresa familiar fundada em 1983, a Transgobbi se destaca pela excelência em transporte de cargas diversas, especialmente no setor siderúrgico, e pelo compromisso com inovação, sustentabilidade e inclusão. Mariluci, à frente da empresa após o falecimento do fundador e seu então marido, Clovis Luiz Gobbi, representa a força feminina em um setor tradicionalmente masculino e é referência de liderança, gestão e responsabilidade socioambiental. A Transgobbi é membro do Programa de Logística Verde Brasil (PLVB) e detentora do Selo Ouro, reconhecimento que reforça sua atuação em prol de uma logística mais verde e responsável.



**PLVB: Quais foram os principais desafios enfrentados por você como mulher em um setor tradicionalmente masculino como o da logística e transporte rodoviário?**

**Mariluci de Lima Pinheiro:** Trabalho na área de transporte há 28 anos, sempre à frente de diversas funções dentro da Transgobbi. Porém, há 8 anos, assumi a Direção da empresa, após o falecimento do meu então marido, Clovis Luiz Gobbi, fundador da Transgobbi. Um dos principais desafios que enfrentei foi justamente a resistência que ainda existe quando uma mulher assume uma posição de liderança em um setor predominantemente masculino, como o da logística e transporte rodoviário. Historicamente, as mulheres são mais associadas a áreas como o financeiro, recursos humanos e qualidade (SGS), e quando ocupam uma posição de liderança, precisam, muitas vezes, provar que dominam tecnicamente e estrategicamente o negócio — simplesmente por serem mulheres. Senti a necessidade de me impor e reafirmar minha competência em determinados assuntos, situações nas quais, se eu fosse homem,

provavelmente isso não seria exigido. Esse esforço extra é um dos grandes desafios para as mulheres em cargos de liderança nesse setor. Por outro lado, dentro da Transgobbi sempre conduzi a equipe com muita parceria e transparência, o que fortaleceu a minha liderança. As maiores dificuldades que enfrentei foram, principalmente, em ambientes externos à empresa, onde percebi, sim, episódios de preconceito e resistência, reflexos de uma cultura ainda bastante marcada por estereótipos de gênero.

**PLVB: Como a sua liderança tem contribuído para a transformação da cultura organizacional da Transgobbi em relação à diversidade e inclusão?**

**Mariluci de Lima Pinheiro:** Na Transgobbi, sempre tivemos uma cultura sólida de diversidade e inclusão. Aqui, o que sempre prevaleceu foi a competência, a proatividade e o comprometimento no desempenho das atividades, independentemente de gênero, origem, orientação ou qualquer outra característica individual.

Como liderança, reforço diariamente esses valores, estimulando um ambiente onde todas as pessoas são respeitadas, valorizadas e incentivadas a contribuir com seus talentos e perspectivas únicas. Não admitimos, sob nenhuma hipótese, qualquer tipo de preconceito ou discriminação, seja de que forma for. Acredito que essa postura fortalece não apenas a cultura organizacional da Transgobbi, mas também o nosso compromisso com a ética, a responsabilidade social e a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais saudável, inclusivo e produtivo.

**PLVB: Como a experiência da Transgobbi como empresa membro do PLVB e detentora do Selo Ouro tem influenciado as práticas de sustentabilidade e inovação logística?**

**Mariluci de Lima Pinheiro:** A conquista do Selo Ouro pelo Programa de Logística Verde Brasil (PLVB) foi um marco importante para a Transgobbi, pois nos permitiu formalizar, descrever e mensurar práticas de sustentabilidade que já implementamos há muitos anos.

Sempre tivemos uma forte preocupação com a descarbonização do meio ambiente, principalmente por atuarmos em um setor que, historicamente, gera altos índices de emissões. Entendemos que, embora seja impossível eliminar completamente os impactos ambientais, é nosso dever adotar ações para minimizá-los.

A participação no PLVB e a certificação com o Selo Ouro fortaleceram ainda mais nosso compromisso com a sustentabilidade e impulsionaram a busca contínua por inovação em nossas operações logísticas, sempre com foco na redução de emissões, na eficiência energética e no uso responsável dos recursos naturais.

**PLVB: Quais iniciativas de sustentabilidade ambiental e social se destacam atualmente na Transgobbi, especialmente no que diz respeito à gestão de frota, descarte responsável de resíduos e gestão de pessoas?**

**Mariluci de Lima Pinheiro:** Atualmente, a Transgobbi se destaca por diversas iniciativas de sustentabilidade ambiental e social, que refletem o compromisso da empresa com a responsabilidade socioambiental e a eficiência operacional.

*Sustentabilidade Ambiental:*

- **Gestão de Recursos Hídricos:** A empresa realiza o reaproveitamento da água utilizada na lavagem dos caminhões por meio de uma Estação de Tratamento de Água (ETA). Além disso, conta com um poço artesiano e um sistema de captação de água da chuva. Toda a água descartada passa por processos rigorosos de tratamento, garantindo que seja devolvida ao meio ambiente com o mínimo de impurezas.

- **Energia Sustentável:** A sede da Transgobbi possui um sistema de placas solares que é responsável por suprir aproximadamente 80% do consumo energético, contribuindo significativamente para a redução das emissões de carbono.
- **Descarte Responsável de Resíduos:** O descarte de pneus é realizado de forma 100% responsável, por meio de empresas homologadas e certificadas ambientalmente. Além disso, a empresa conta com uma estrutura adequada para a pintura de seus equipamentos, minimizando impactos ambientais.
- **Gestão da Frota:** A frota passa por constantes atualizações, com a substituição de veículos antigos por modelos mais modernos, que consomem menos combustível e emitem menos poluentes. A Transgobbi também realiza testes periódicos de opacidade em seus caminhões e utiliza sistemas de telemetria em tempo real para monitorar o desempenho e otimizar o consumo de combustíveis. Além disso, está em desenvolvimento um projeto inovador de eletrificação para caminhões extra pesados, reforçando o compromisso com a mobilidade sustentável.

*Sustentabilidade Social:*

A Transgobbi investe fortemente na gestão de pessoas, promovendo um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo. Esse compromisso se traduz em diversas ações estruturadas, alinhadas às boas práticas de responsabilidade social:

- **Programa Entre Elas:** Iniciativa que estabelece um contato pessoal com as esposas de todos os motoristas, promovendo a valorização dessas mulheres, reconhecendo o papel fundamental que desempenham no zelo e na sustentação de seus lares.

- **Programa Transgobbi em Movimento:** Projeto que estimula todos os colaboradores à prática regular de exercícios físicos, promovendo saúde, bem-estar e qualidade de vida no ambiente de trabalho.
- **Ações sociais junto à comunidade:** A empresa também realiza ações frequentes de apoio social em benefício da comunidade local, reforçando seu papel como agente de transformação social.

Essas iniciativas demonstram a busca contínua da Transgobbi por excelência em sustentabilidade, promovendo impactos positivos tanto no meio ambiente quanto na sociedade.

**PLVB: Como a empresa utiliza tecnologia para garantir a segurança das cargas e a eficiência das operações em todo o território nacional?**

**Mariluci de Lima Pinheiro:** A Transgobbi investe fortemente em tecnologia embarcada, utilizando os equipamentos mais modernos disponíveis no mercado. Esses investimentos são fundamentais para garantir:

Maior segurança para os motoristas, por meio de sistemas que monitoram em tempo real as condições de condução, promovendo práticas mais seguras e reduzindo riscos nas estradas. Proteção das cargas dos clientes, com recursos avançados de rastreamento e monitoramento que asseguram o controle contínuo das mercadorias, desde a origem até o destino. Preservação do patrimônio da empresa, através de soluções que permitem o acompanhamento integral da frota e de cada operação, prevenindo incidentes e aumentando a eficiência logística.

A Transgobbi alia tecnologia, segurança e eficiência operacional, garantindo excelência no transporte e a confiança de seus clientes.

Agradecemos à Mariluci de Lima Pinheiro, diretora da Transgobbi, por compartilhar suas experiências e visões inspiradoras com o Percepções PLVB. Sua liderança e dedicação exemplificam o papel fundamental das mulheres no setor de logística e transporte rodoviário, reforçando o compromisso do PLVB com a sustentabilidade, a inovação e a inclusão. Parabenizamos todas as mulheres do PLVB por sua contribuição diária para um futuro mais verde, justo e responsável. Você pode conferir essa entrevista completa no nosso site, [acesse](#).

## COMPROMISSO

Descarbonização de Pequenas e Médias Empresas

## CASE RECONHECIDO

Projeto Transporte Sustentável  
Jomed Transportes e Logística



# Jomed Transportes e Logística S/A é reconhecida pelo Pacto Global – Rede Brasil

Na quarta-feira, 4 de junho, a Jomed Transportes e Logística S/A, empresa membro do PLVB, teve sua boa prática em Transporte Sustentável reconhecida pelo Pacto Global – Rede Brasil em cerimônia realizada no Teatro Santander, em São Paulo. O evento, promovido no âmbito do Fórum Ambição 2030, reuniu lideranças empresariais, representantes do governo, sociedade civil, ONU e academia para debater ações concretas voltadas ao enfrentamento de desafios globais como mudança climática, desigualdade social e preservação ambiental.

O case da Jomed foi selecionado na categoria Meio Ambiente do Movimento Ambição

Net Zero, que integra a estratégia Ambição 2030 do Pacto Global. O reconhecimento destaca a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), especialmente CO<sub>2</sub>, em suas operações de transporte, por meio da utilização de veículos movidos a gás GNV e biometano.

Carlos Ferreira, Coordenador de Sustentabilidade da Jomed, destacou:

*“Somente nas operações de um de nossos clientes, conseguimos alcançar durante o período de 2024 resultados muito significativos, deixando de utilizar 566 mil litros de óleo diesel, sendo este montante substituído por 566 mil m<sup>3</sup> de GNV e 30*

*mil m<sup>3</sup> de Biometano, neutralizando mais de 320 tCO<sub>2</sub>e.”*

A Jomed integra o Movimento Ambição Net Zero desde 14 de outubro de 2022. O reconhecimento foi concedido após avaliação de um comitê especializado, que selecionou práticas de destaque em 19 categorias para 16 empresas. O evento reforçou a importância da atuação conjunta do setor privado para promover ações concretas e assumir compromissos públicos em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O PLVB parabeniza a Jomed pelo reconhecimento e pelo compromisso com a sustentabilidade na logística brasileira.